

Expertní komora kariérového poradenství

Informační schůzka, 15. 3. 2017, Impact Hub, Praha

Proč vznikla tato platforma?

- Kariérové poradenství nabylo v ČR v poslední době na významu (legislativa, MAP, KAP apod.)
- Existující Národní poradenské fórum je závislé na koordinaci ze strany ministerstev
- Nejsou vyjasněná teoretická východiska kariérového poradenství v ČR, hrozí, že bude interpretováno různým způsobem a bude naplňovat různé zájmy aktérů
- V oblasti kariérového poradenství neexistuje nezávislá platforma, která by mohla být partnerem/oponentem oficiálním institucím

Co by mělo být její náplní?

Ze stanov:

- Systémový rozvoj kariérového poradenství na všech úrovních (národní, regionální, lokální i institucionální) a mezinárodní úrovni.
- Podpora síťování a spolupráce mezi českými organizacemi v oblasti kariérového poradenství, formulace společných stanovisek a pozic, spolupráce s českou exekutivou a zahraničními organizacemi.
- Formulace expertních stanovisek a jejich šíření v rámci členů spolku, prezentace těchto stanovisek směrem k decizní sféře, odborné a laické veřejnosti.
- Konzultační, publikační a osvětová činnost (např. připomínkování standardů vzdělávacího programu a jeho akreditace v systému DVPP).
- Realizace systémových projektů financovaných z národních či evropských zdrojů za účelem podpory a propagace kariérového poradenství.
- Získávání finančních zdrojů z činností při naplňování cílů spolku (např. poradenská a projektová činnost), výnosy majetku i jiné formy příjmů.
- Vzdělávací a metodická činnost.

Kdo mohou být členové?

Ze stanov:

- Členy spolku mohou být jak právnické osoby, tak fyzické osoby (individuální odborníci v oblasti kariérového poradenství), které jsou schopny garantovat odbornost a zkušenost s implementací kariérového poradenství, a to jak v práci s klienty, tak na systémové úrovni.
- Členové, již jsou právnickými osobami, delegují pro spolek své 2 osoby (delegát a jeho zástupce).
- O přijetí člena rozhoduje Valná hromada kvalifikovanou většinou. Je posuzováno, zda zájemce o členství projevil souhlas s programovými prioritami spolku, se stanovami a zda splňuje odborná kritéria pro členství ve spolku.
- V případě přijetí za člena vzniká členství okamžikem schválení Valnou hromadou.

Jaké principy chce komora chránit?

- Kariérové poradenství vedoucí klienta ke svépomoci (empowerment)
- Respekt k individualitě každého jedince (pedagogický konstruktivismus)
- Holistický přístup k člověku (propojování a uznávání formálního, neformálního vzdělávání a informálního učení)
- Kariérové poradenství ve významu podpory sebeřízení v oblasti kompetencí jako prevence, která ve společnosti napomáhá podpoře sociální integrace a rozvoji aktivního občanství.

Proč komoru založily tyto organizace?

- Centrum kompetencí vzniklo za účelem přenosu švýcarského systému CH-Q do České republiky, získali jsme na to ze Švýcarska oprávnění, jsme certifikované lektorky, máme za sebou mezinárodní projekt zaměřený na rozvoj systému kariérového poradenství ve spolupráci se Švýcarskem, Lucemburskem a Rakouskem
- Evropská kontaktní skupina se dlouhodobě věnuje oblasti kariérového poradenství směrem k různým cílovým skupinám (dospělým i dětem), byla několikrát oceněna Národní cenou kariérového poradenství, má zkušenost s realizací několika mezinárodních projektů v tomto směru a je aktivní publikačně
- Vysočina Education je krajské vzdělávací centrum, které se dlouhodobě věnuje rozvoji kariérového poradenství na regionální úrovni, má vytvořenou síť aktérů, se kterými v tomto směru spolupracuje, a má v této oblasti navázanou dlouhodobou spolupráci se zahraničními partnery

Na čem můžeme společně pracovat?

- Rozpracovat principy, na nichž se v kariérovém poradenství shodujeme a které budeme společně propagovat
- Připomínkovat související legislativu (aktuálně např. novelu zákona o pedagogických pracovnících – pozice kariérový poradce)
- Vydávat odborná stanoviska k tomu, co se v oblasti kariérového poradenství děje (aktuálně např. v případě krajských akčních plánů, revize Rámcových vzdělávacích programů, Vzdělávání 4.0)
- Konzultovat strukturu zásadních kurikulárních materiálů (např. specializační studium pro pedagogy apod.)
- Sdílet příležitosti pro publikační činnost (aktuálně např. pro časopis Řízení školy)

Tímto Vás zveme do Expertní komory
kariérového poradenství a otevíráme
diskuzi nad jejím pojetím.

Těšíme se na spolupráci s Vámi!