

Stanovy

Expertní komora kariérového poradenství, z.s.

Část I. OBECNÁ USTANOVENÍ

Čl. 1 Úvodní ustanovení

Expertní komora kariérového poradenství, z.s. (dále jen „spolek“) je dobrovolný nezávislou platformou právnických a fyzických osob, které se angažují v oblasti kariérového poradenství. Cílem spolku je podpora systémového rozvoje kariérového poradenství v ČR, uplatnění již existující expertízy a přenos inovací ze zahraničí, včetně prosazování jednotných standardů kvality kariérového poradenství směrem k poskytovatelům na všech úrovních (lokální, regionální, národní a institucionální) v České republice. Spolek je právnickou osobou.

Čl. 2 Identifikace spolku

Název spolku: Expertní komora kariérového poradenství, z.s..
Sídlo spolku: Pod Zvonek 369, 737 01 Český Těšín

Čl. 3 Předmět činnosti

1. Spolek vyvíjí činnost v oblasti kariérového poradenství.
2. Hlavní činností spolku je zejména
 - a. Systémový rozvoj kariérového poradenství na všech úrovních (národní, regionální, lokální i institucionální) a mezinárodní úrovni.
 - b. Podpora síťování a spolupráce mezi českými organizacemi v oblasti kariérového poradenství, formulace společných stanovisek a pozic, spolupráce s českou exekutivou a zahraničními organizacemi.
 - c. Formulace expertních stanovisek a jejich šíření v rámci členů spolku, prezentace těchto stanovisek směrem k decizní sféře, odborné a laické veřejnosti.
 - d. Konzultační, publikační a osvětová činnost (např. připomínkování standardů vzdělávacího programu a jeho akreditace v systému DVPP).
 - e. Realizace systémových projektů financovaných z národních či evropských zdrojů za účelem podpory a propagace kariérového poradenství.
 - f. Získávání finančních zdrojů z činností při naplňování cílů spolku (např. poradenská a projektová činnost), výnosy majetku i jiné formy příjmů.
 - g. Vzdělávací a metodická činnost.

Část II.
ČLENSTVÍ VE SPOLKU

**Čl. 4
Členství**

1. Členy spolku mohou být jak právnické osoby, tak fyzické osoby (individuální odborníci v oblasti kariérového poradenství), kteří jsou schopni garantovat odbornost a zkušenost s implementací kariérového poradenství, a to jak v práci s klienty, tak na systémové úrovni.
2. Členové, již jsou právnickými osobami, delegují pro spolek své 2 osoby (delegát a jeho zástupce).
3. O přijetí člena rozhoduje Valná hromada kvalifikovanou většinou. Je posuzováno, zda zájemce o členství projevil souhlas s programovými prioritami spolku, se stanovami a zda splňuje odborná kritéria pro členství ve spolku.
4. V případě přijetí za člena vzniká členství okamžikem schválení Valnou hromadou.

**Čl. 6
Zánik členství**

1. Členství zaniká
 - a. dnem doručení písemného oznámení člena o vystoupení ze spolku výkonnému výboru;
 - b. zánikem člena - právnické osoby;
 - c. úmrtím člena – fyzické osoby,
 - d. rozhodnutím vyloučení člena z důvodu neplnění členských povinností nebo porušování cílů spolku;
 - e. zánikem spolku.
2. O vyloučení člena rozhoduje Valná hromada spolku
3. Při zániku členství ve spolku nevzniká nárok na vrácení členských příspěvků, ani jakýchkoliv finančních vkladů do spolku nebo majetku spolku.
4. Při zániku spolku nevzniká členům nárok na majetek spolku.

**Čl. 7
Práva a povinnosti členů**

1. Členové spolku mají právo
 - a. podílet se na rozhodování o koncepci činnosti spolku, na správě spolku, navrhnout své zástupce do orgánů spolku,
 - b. účastnit se schůzí Valné hromady s právem hlasování,
 - c. volit výkonné orgány a být volen do výkonných orgánů,
 - d. účastnit se na činnosti spolku, vyjadřovat názory a návrhy, diskutovat o nich, vznášet podněty a připomínky k činnosti spolku,
 - e. být informováni o činnosti spolku,
 - f. kontrolovat a schvalovat hospodaření spolku,
 - g. dobrovolně vystoupit ze spolku.
2. Členové spolku mají povinnost
 - a. dodržovat stanovy spolku, vnitřní normy spolku a další relevantní ujednání nebo rozhodnutí výkonných orgánů spolku,
 - b. vysílat na Valnou hromadu zástupce řádně vykonávající své funkce,
 - c. činit vše, co poslouží k dosahování účelu spolku, a zdržet se všeho, co by tomu bránilo,
 - d. platit členský příspěvek, jehož výše je každoročně odsouhlasena Valnou hromadou.

Část III.
ORGÁNY SPOLKU

Čl. 8
Vymezení orgánů spolku

Orgány spolku jsou:

- a. Valná hromada členů spolku (dále jen „Valná hromada“)
- b. Výkonný výbor
- c. Tajemník
- d. Revizní komise

Čl. 9
Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem spolku.
2. Do působnosti Valné hromady patří zejména
 - a. měnit stanovy spolku
 - b. volit a odvolávat členy spolku
 - c. rozhodovat o všech výstupech a aktivitách spolku
 - d. schvalovat jednací řád Valné hromady
 - e. volit a odvolávat tajemníka
 - f. volit a odvolávat Výkonný výbor
 - g. volit a odvolávat Revizní komisi
 - h. přezkoumávat rozhodnutí o vyloučení členů
 - ch. rozhodovat o výši, termínu a způsobu úhrady členských příspěvků
 - i. schvalovat roční rozpočet spolku a roční účetní uzávěrku a rozhodovat o použití volných finančních prostředků
 - j. rozhodovat o dobrovolném rozpuštění spolku nebo sloučení spolku s jiným spolkem.
3. Člen – právnická osoba má ve Valné hromadě právo 2 hlasů. Jedná a hlasuje její delegát, popř. zástupce delegáta.
4. Člen – fyzická osoba má ve Valné hromadě právo 1 hlasu.
5. Valná hromada pořizuje o svých jednáních zápis, který obdrží všichni členové spolku
6. Valná hromada je schopná usnášení, je-li přítomno nejméně 50 % všech členů spolku. Nedostaví-li se na řádně svolanou Valnou hromadu dostatečný počet členů/členek, aby byla usnášeníschopná, bude po 30 minutách zahájena nová Valná hromada, která je schopná usnášení, je-li přítomno alespoň tolik členů/členek, kolik je aktuálně členů/členek výboru.

Čl. 10
Tajemník

1. Výkonný výbor může po odsouhlasení Valnou hromadou jmenovat tajemníka. Pokud není tajemník jmenován, jeho pravomoci a povinnosti přebírá výkonný výbor.
2. Tajemník:
 - a) zajišťuje administrativní a hospodářský chod spolku a řídí jeho činnost v době mezi zasedáními Valné hromady;
 - b) svolává Valnou hromadu podle potřeby, nejméně však 2x ročně;
 - c) je povinen svolat Valnou hromadu do 21 dnů, požádá o to alespoň jedna třetina členů spolku;
 - d) připravuje program Valné hromady;
 - e) předává informace členům spolku.
 - f) jednat za spolek navenek, pokud ho tím pověří výkonný výbor.

Čl. 11 Výkonný výbor

1. Výkonný výbor se skládá ze 3 osob, z nichž každá reprezentuje jinou organizaci.
2. Výkonný výbor:
 - a) výbor řídí činnost spolku v období mezi zasedáním valné hromady
 - b) projednává návrhy a podněty členů spolku;
 - c) schvaluje výši mezd a odměn zaměstnancům spolku;
 - d) zodpovídá za majetek a hospodaření spolku;
 - e) předkládá Valné hromadě výroční zprávu, plán činnosti a rozpočet spolku.
3. Výkonný výbor má nejméně 3 členy. Členy výkonného výboru volí a odvolává Valná hromada.
4. Funkční období jednotlivých členů výkonného výboru je 2 roky a mohou být zvolení opakovaně.
5. Výkonný výbor zasedá nejméně 2x ročně, zasedání výkonného výboru svolává tajemník nebo pověřený člen výboru.

Čl. 12

Revizní komise

1. Revizní komise je kontrolním orgánem spolku, který je oprávněn a povinen provádět kontrolu hospodaření spolku a dohlížet na to, zda je činnost spolku v souladu se stanovami a právními předpisy.
2. Revizní komise je tříčlenná, je volena a odvolávána Valnou hromadou. Funkční období je dvouleté. Členové se funkce ujímají bezprostředně po zvolení. Členství v revizní komisi není slučitelné s členstvím ve Výkonném výboru.
3. Revizní komise se schází podle potřeby, alespoň jednou ročně a dále tehdy, požádá-li o to kterýkoliv z jejích členů. Jednání revizní komise se mohou konat společně s jednáním Výkonného výboru. Komise je usnášeníschopná za přítomnosti většiny svých členů. Zápisy z jednání revizní komise se do 15 dnů zasílají členům spolku na vědomí. Komise schvaluje a Valné hromadě předkládá k projednání jednou ročně revizní zprávu.

Čl. 13

Jednání a podepisování za spolek

1. Kolektivním statutárním orgánem spolku je výkonný výbor. Jménem spolku může samostatně jednat a zastupovat ho navenek jeden z členů výboru, tajemník nebo výborem pověřená osoba.
2. Za spolek se podepisuje tak, že k vytištěnému nebo napsanému názvu spolku připojí svůj podpis jeden z členů výboru, tajemník nebo výborem pověřená osoba.

Část IV.

PRAVIDLA HOSPODAŘENÍ

Čl. 14

Majetek spolku

1. Majetkem spolku jsou členské příspěvky, dotace, granty, dary, příjmy z činností spolku, výnosy majetku a jiné finanční příjmy, jakož i věci z těchto zdrojů nakoupené.
2. Spolek se může zavazovat pouze do výše svého majetku.

Část V.

ZMĚNY STANOV

Stanovy lze doplnit nebo změnit pouze rozhodnutím Valné hromady.

Část VI.
ZÁNÍK SPOLKU

1. Spolek zaniká

- a. dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jiným spolkem, zejména v případě naplnění vize dle smlouvy o součinnosti,
- b. pokud se po dobu jednoho roku nesejde Valná hromada,
- c. rozhodnutím soudu o rozpuštění spolku.

2. Zaniká-li spolek dobrovolným rozpuštěním, rozhodne současně Valná hromada o způsobu majetkového vypořádání.

3. Nepřejde-li celý majetek spolku na právního nástupce, provede se likvidace. Majetkový zůstatek převede Valná hromada řádným členům/kám rovným dílem.

Část VII.
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

Toto nové úplné znění stanov nabývá účinnosti dnem schválení Valnou hromadou spolku.

Helena Košťálová

Roman Křivánek

Silvie Pýchová